issa | EXCELENCIA EN LA SEGURIDAD SOCIAL

El rol del seguro por desempleo frente a la pandemia, lecciones de política y administración.

Mariano Brener, Coordinador Regional para las Américas

Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS)

“Mecanismos de protección frente al desempleo: diálogo con la academia”

Panel 1: Los modelos de protección social frente al desempleo

13 de abril 2021 | Webinario de la OIT

issa | EXCELENCIA EN LA SEGURIDAD SOCIAL

La AISS : panorama general

321
Organizaciones miembros

161 Países

Fundada en: 1927

HQ
OIT Geneva

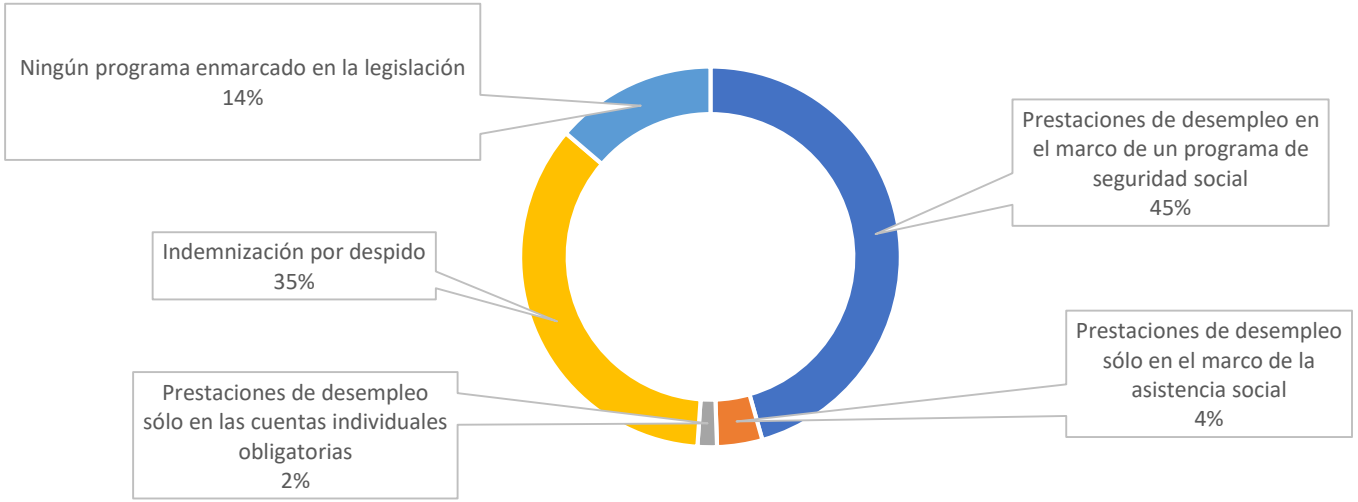
12+1
Comisiones Técnicas

16
Oficinas de enlace y puntos focales

Como podemos proteger contra el desempleo?

- Políticas activas
- Sustitución de ingresos

Beneficios por desempleo en el mundo



Fuente: ISSA country profiles 2018 and 2019.

La pandemia y el empleo

- Disminución o suspensión de la actividad
- Reducción del tiempo de trabajo
- Licenciamiento temporal
- Cierre de empresas

Trabajadores informales
Trabajadores independientes
Trabajadores en empleos atípicos

Síntesis de medidas vinculadas al desempleo

- **Extensión de beneficios**
- **Reducción de requisitos**
- **Inclusión de categorías originariamente no incluidas**
- **Aumento de los montos**
- **Reducción de procesos administrativos**
- **Creación de prestaciones de emergencia**
- **Seguro por desempleo parcial**
- **Otras medidas vinculadas al mantenimiento del empleo**
  - Subvenciones
  - Suspensión / diferimiento de las cotizaciones

Ejemplos de medidas por países USA

Inclusión de categorías originariamente no incluidas

The Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security (CARES)

Ayuda, alivio y seguridad económica contra el coronavirus (CARES)

(marzo 2020)

- Incluyendo a los trabajadores por cuenta propia
- 39 semanas de protección
- El monto varia según cada Estado y se determina en relación al monto que se abona por el seguro por desempleo

Ejemplos de medidas por países Giorgia

Creación de prestaciones por emergencia

Plan económico anti-crisis (abril 2020)

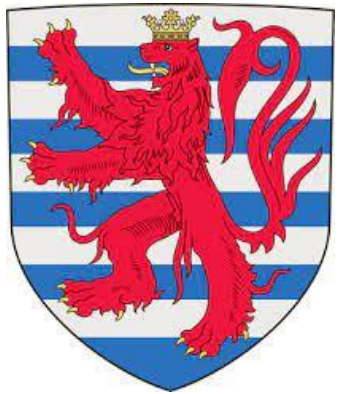
- **Empleados formales que hayan perdido su trabajo**
- **Durante 6 meses**
- **200 GEL (aprox US$ 62,79) al mes**

- **Ejemplos de medidas por países Austria**
  Aumento de los montos

- **Ayuda al desempleo extraordinaria – no contributiva (Notstandhilfe)**
  - Se aumento el monto del beneficio al del seguro por desempleo (abril 2020 – sept 2020)
  - Pago de 2 prestaciones únicas de EUR 450
  - Extensión del monto extraordinario (marzo 2021)

Ejemplos de medidas por países Luxemburgo

Extensión de los períodos de pago



- Règlement grand-ducal del 3 Abril 2020
- Requisito estar registrado con la Agencia Nacional de Empleo
- Originariamente de 12/24 meses máximo de duración

Ejemplos de medidas por países (Finlandia)

Reducción de requisitos y flexibilización

- **Ley de Seguridad de Desempleo (Työttömyysturvalaki) (1290/2002)**
  - Modificada parcialmente en Junio 2020

- **Requisito reducido de 26 a 13 semanas**
- **Requisito de espera de 5 dias eliminado**

Cuidado con los desajustes de aptitudes entre los puestos de trabajo perdidos durante la crisis y los creados al reanudarse el crecimiento económico

- **Será necesario proporcionar políticas activas del mercado de trabajo eficaces, como programas de formación y recalificación**

A nivel institucional

Con respecto a la gestión de los seguros de desempleo, se pueden distinguir 3 funciones principales:

- La recaudación de las contribuciones
- La administración de los beneficios
- La supervisión del sistema

Cerca del 90% de los países del G20 destacan los cambios en los modelos operativos de los Servicios Públicos de Empleo como las partes fundamentales de sus respuestas a corto plazo a la crisis de COVID-19.

- La digitalización de los procesos
- La adaptación de los procesos
- La reasignación de personal, el aumento de la plantilla y la formación

Conclusión

Las prestaciones por desempleo son una de las medidas más importantes para mitigar el impacto económico y social de las crisis y los fenómenos extremos.

Sin embargo, la mayoría de los países carecen de dispositivos de seguridad social para cubrir el riesgo de desempleo y la cobertura efectiva es escasa.

El establecimiento y desarrollo de programas de seguro de desempleo que prevengan el paro, proporcionen prestaciones adecuadas a los trabajadores despedidos y promuevan el regreso al trabajo es una de las lecciones clave de la crisis para reforzar la resiliencia frente a futuros choques.

Las Directrices de la AISS sobre el Empleo Sostenible apoyan esta tendencia global de la seguridad social.

Muchas gracias!

brener@ilo.org

issa | EXCELENCIA EN LA SEGURIDAD SOCIAL

www.issa.int

@ISSACOMM